



ELECCION DELEGADOS ASAMBLEA 069 PERIODO 2026-2028

Votaciones del 1º al 4º de dic/2025

Consulta instructivo y clave para votar desde tu celular, Tablet o computador, ingresando a la plataforma www.voto.com.co que será enviada al correo electrónico registrado, entre el 24 y el 28 de noviembre

PLANCHAS HABILITADAS

“ANTIOQUIA PRESENTE CON CORBANCA”

PRINCIPAL

NOMBRE
LUCIA MOLINA BOTERO
GLEYVER RIOS ORTIZ
ANA TERESA PATIÑO VALENCIA
DIANA ANDREA OSSA VEGA
VICTOR MORA PERALTA
ROCIO HENAO DE MARROQUIN

SUPLENTE

NOMBRE
DORA ELENA RIOS RAMIREZ
GUSTAVO PELAEZ VELEZ
REINEL MEDINA PINZON
NORA ALICIA OSSA ACEVEDO
CARLOS GUILLERMO ROLDAN GAVIRIA
JOSE GUILLERMO HINCAPIE OROZCO

PERFIL: Lucia Molina Botero: Contadora Publica de la Universidad de Medellín, especialista en Finanzas públicas de la ESAP, trabajo 30 años en Bancafé, en asistencia de Gerencia, Cuentas Corrientes, Subgerencia de servicios, Sistemas y área contable. En estos momentos soy Revisora Fiscal de Copropiedades y trabajo independiente como contadora. En Corbanca soy asociada desde el año 1975, me he beneficiado de los servicios de crédito, ahorro y convenios y he sido delegada de la asamblea en varias oportunidades,

PROPUESTA: Considero que el fondo hay que seguirlo apoyando y sacar adelante las decisiones que son de la Asamblea de manera, honesta, responsable y pensando visionariamente en el interés colectivo de Corbanca.

“SANTANDEREANOS SIEMPRE ADELANTE BGA, SANGIL, CHARALA, BARBOSA, SOCORRO”

NOMBRE
ALBERTO ARDILA SANABRIA
ELADIO ACOSTA ARDILA
JOSE ALVARO SERRANO RAMIREZ
TOMAS ARDILA BRAVO
ZORAIDA RUEDA MARTINEZ

NOMBRE
MISAEAL ARIZA CUBIDES
ZULIMA E GUERRERO ORTIZ
ALVARO HERREÑO CARVAJAL
CARLOS ALBERTO MOTTA ZARATE
ANA IRMA BECERRA CASTELLANOS

PERFIL: Soy Alberto Ardila Sanabria, pensionado de Bancafé, estuve en áreas de caja, cartera, cuentas corrientes, inspector de caja, y oficial administrativo de comercio exterior, gerente supernumerario, en oficinas del banco en Sangil, Charalá, Socorro, Gamarra y secretario de la sucursal. En CORBANCA, estuve en el último periodo en el Comité de Desarrollo Humano y Social CDHS de Bucaramanga, soy administrador de empresas, estuve gerenciando INDUSTRIAS FALCON entre los años 1995 hasta 2005 empresa de Santander ampliamente reconocida del sector industrial.

PROPUESTA: La propuesta que presento junto con quienes integramos la plancha es primero representar idóneamente la Regional Santander en la Asamblea, siendo muy importante la renovación, para que no siempre sean los mismos quienes nos representan, esto influye en llevar propuestas frescas de acción para fortalecer el fondo, promover el crecimiento de la base social en esta zona y que aparte de la actividad anual tengamos cursos de emprendimiento, bienestar, actividades en salud e integrar más a los asociados de Santander, buscar alianzas y convenios estratégicos que nos puedan beneficiar.

“HUILA FIRME CON CORBANCA”

NOMBRE
MARIELA ORTIZ DE SUAREZ
HUMBERTO CASTAÑO GALLEGO
JOSUÉ VALENZUELA CESPEDES
RICARDO ANTONIO CHACON
ELIZABETH HORTA MIRANDA
MARIA ELENA TOVAR CUELLAR

NOMBRE
CESAR AUGUSTO FIERRO ZUÑIGA
YOLANDA BARRAGAN LEON
JAIRO PERDOMO FIERRO
ALBERTO TEJADA MORALES
ANGEL VIELA CORTES
ESPERANZA AUSIQUE RAMIREZ

PERFIL: Mariela Ortiz de Suárez: Soy asociada a Corbanca desde el año 2008, con experiencia de toda la vida en el sector cooperativo, donde me pensioné como jefe de cartera, tesorera, directora de oficina, subgerente de riesgo de crédito, entre otros en COONFIE y en el último periodo como presidente del Comité de Control Social de Corbanca.

PROPUESTA: La propuesta que tenemos como Plancha es, por su puesto impulsar a Corbanca en Neiva y en el Huila, colaborar y apoyar los procesos y llevar ideas a la asamblea para mejorar y fortalecer a Corbanca como entidad de personas, velar por la buena y correcta gestión financiera y los procesos de formación.

CUCUTA Y NORTE DE SANTANDER “SIEMPRE CON CORBANCA”

NOMBRE
JURACID ALVAREZ AREVALO
GERMAN ARTURO HERNANDEZ DIAZ
MARIA CARMENZA SILVA PEÑARANDA
MARIELA ACOSTA SIERRA
TERESA TORRADO CORREDOR

NOMBRE
LUIS ALBERTO ORTEGA ROZO
MARIA LUISA RINCON VIUDA DE PEÑA
MARTHA LUCIA MUNEVAR MOLINA
SIMON MEDINA MARTINEZ
CAROLINA RODRIGUEZ

PERFIL: JURACID ALVAREZ: Soy asociada a Corbanca hace más de 20 años, trabajé con el Banco Cafetero y actualmente me desempeño como Gerente de oficina en Davivienda Cúcuta Norte de Santander.

PROPUESTA: Le apostamos al crecimiento de la base social en Cúcuta y Santander para que podamos tener la oficina de atención en nuestra ciudad y proyectar más a Corbanca en esta zona que es un polo de desarrollo industrial y estratégico muy importante para el País.

“BOGOTA ZONA CENTRO UNIDOS CON CORBANCA”

5

NOMBRE
GUSTAVO TARQUINO GARZON
MAURICIO RAMIREZ ESPITIA
ALBERTO MOLINA DIAZ
CHIQUINQUIRA PORRAS SUAREZ
ORLANDO VARGAS SOTO
MARIO WILLIAM ANGARITA CAÑAS
HILDA LUCIA HORTUA GUERRERO
FERNANDO SANCHEZ BENAVIDES
FREDY RIVERA DAZA
GUSTAVO FERNANDEZ ESCOBAR
GUILLERMO ALVAREZ PEÑALOSA
LEONARDO AGUIAR HERNANDEZ
MIGUEL ANTONIO QUIJANO SUAREZ

NOMBRE
NATALIA CUPASACHOA HERRERA
DORIS MURCIA DE CASTIBLANCO
LILI GUTIERREZ PINTO
DURBYN GIL TORRES
FRANCISCO MORENO MORENO
VICENTE JAVIER BRAVO PAREDES
NELSON CUPASACHOA ROSAS
GERMAN CARDENAS CALVO
RUBIELA PRIETO MARTINEZ
BETSY PINZON DE GOMEZ
FABIOLA CHAPARRO ESCOBAR
DERLY ESPERANZA MORENO RAQUEJO
YASMIR ESTEVEZ QUEBRADAS

PERFIL: Gustavo Tarquino Garzón: Contador Público de la Universidad Jorge Tadeo Lozano, curso especializado en Banca de Inversión de la misma universidad y en NIIF (Normas Internacionales de información Financiera) de la Universidad del Rosario, con más de 41 años de experiencia profesional, incluyendo 22 años en BANCAFE en distintos cargos en la Regional Bogotá y 10 años como Contador en la Conferencia Episcopal de Colombia - Secretariado Nacional de Pastoral Social. Actualmente me desempeño como Contador del Colegio Nuevo Gimnasio en Bogotá.

PROPUESTA : Como asociado a Corbanca desde 1981 he aportado desde el Comité de Control Social (un periodo) y en la actual Junta directiva (vicepresidente), esta experiencia me ha permitido conocer por dentro al Fondo y propongo seguir impulsando una Corbanca transparente, maximizando la gestión de los recursos para el beneficio de los asociados, mejorando los servicios de crédito y el portafolio de convenios, desarrollar el PESEM para fomentar los emprendimientos y la economía familiar., finalmente, debemos avanzar en una Corbanca más digital.

“ZONA SANTANDER”

6

NOMBRE
ROSA IMELDA CARDENAS ARENAS
CRISTIAN MANTILLA LEIVA
MARIA FERNANDA OSPINA ARANGO
MARIBEL ACOSTA CACERES
FREYNER ARENAS VARGAS
CESAR A GUALDRON HERNANDEZ
LEONARDO FABIO ISAZA MUÑOZ
LUIS ALFONSO MORA MOLINA
SHIRLEY RIVERA CRISTANCHO
RAFAEL ANTONIO CARRERO AGUDELO
CARLOS ARTURO CHIA PABON

NOMBRE
OLGA LUCIA MENDEZ SILVA
ELSA PEDRAZA RANGEL
LUIS MANUEL MANTILLA LEIVA
GLORIA PATRICIA RAMIREZ R.
DIANA PAOLA GARNICA REYES
ALVARO ANDRES VARGAS GOMEZ
EDITH BOTTIA GELVEZ
JOSE GABRIEL TIBADUIZA HERNANDEZ
JUAN CARLOS PARRA GONZALEZ
MARIA CRISTINA FLOREZ OSMÁ
MARTHA AFANADOR PICO

PERFIL: Ingeniera Industrial con amplia experiencia en el sector financiero y cooperativo, desempeñándome en cargos de dirección comercial y gestión estratégica. He liderado equipo de trabajo orientados al logro de metas, fortalecimiento de servicio al cliente y cumplimiento de objetivos institucionales. Actualmente me encuentro pensionada (Banco Davivienda), pero activa, comprometida y con plena disposición para asumir nuevos retos profesionales, donde pueda aportar mi experiencia, liderazgo y visión estratégica.

PROPUESTA:

- 1 La jornadas de integración sean más asertivas y participativas.
- 2 Se amplie coberturas del Plan Exequial.
- 3 Mayor información sobre la conducción de Corbanca.
- 4 Mejorar actividades de recreación y turismo regional.
- 5 Realizar actividades Culturales y Deportivas con los asociados y familiares.
- 6 Activación de Comités de Desarrollo Humano y Social.
- 7 Mayor frecuencia en capacitaciones de Educación Solidaria y Cooperativa.

“HONESTIDAD, EXPERIENCIA Y COMPROMISO”

7

NOMBRE
FRANCISCO HERNANDO SOSA SANTOS
SOL BIBIANA GARCIA RINCON
NELSON OCAMPO OSUNA
LUZ STELLA OTERO CUEVAS
OLGA VIEDA VALDERRAMA
JOSE ORLANDO ECHEVERRI LOPEZ
FANNY REYES SUAREZ

NOMBRE
CAMPO ELIAS MOLANO VANEGAS
JOSE ORLANDO TORRES OLIVEROS
MARIA CRISTINA BAUTISTA SANDOVAL
INES MONTAÑA CASTELBLANCO
FLOR EVANGELINA GARCIA PINZON
LEONOR HOYOS VALLEJO
JORGE GOMEZ JARAMILLO

PERFIL: FRANCISCO SOSA SANTOS: Profesión: Abogado, Economista, de las Universidades Católica y América.

Ocupación: Pensionado y abogado consultor y litigante independiente.

Experiencia: Exfuncionario del Banco Cafetero por cerca de 25 años en las Divisiones Comunicaciones, Tesorería, Fiduciaria, Presupuesto e Implantación, abogado asesor de la Fundación Nueva Cultura e integrante de la dupla de apoderados de 600 accionistas minoritarios del Banco Cafetero en el proceso de Acción de Grupo interpuesto ante la Nación- Ministerio de Hacienda. **Logros:** Miembro fundador de la extinta Cooperativa " COOPEBANCA" e integrante del Consejo de Administración en sus inicios y Promotor - de Encuentros de Exempleados del Banco Cafetero.

PROPUESTA: Desarrollar y promover servicios que contribuyan al bienestar social y mejoramiento de la calidad de vida de los asociados, pensionados y de la tercera edad y sus familias, en armonía con el medio ambiente, con responsabilidad, ética y sentido de solidaridad, fortaleciendo la inversión en el bienestar humano y social, destinando más recursos específicos para el diseño de un Plan integral activo que contemple: 1o. Encuentros y actividades de integración; 2o. Capacitación y cuidado y 3o. Fomento de lazos de solidaridad

“HUELLAS QUE INSPIRAN, PARTICIPAR ES CONSTRUIR, ELEGIR ES CRECER”

8

NOMBRE
ALBA TERESA LEON VANEGAS
MARTHA ISABEL SANCHEZ QUESADA
HERNAN MENDEZ BENAVIDES
GUSTAVO ARMANDO VEGA CANTOR
JAIME ENRIQUE MOZO ZAMBRANO
LUZ MARINA RODRIGUEZ LOZANO

NOMBRE
HERIBETH RICO CARDOZO
JUAN RAMON ALBARRACIN GONZALEZ
HILDA ELENA MUNEVAR ANDRADE
GLADYS RODRIGUEZ BORDA
LUCIA CHAVES MARTINEZ
IMELDA TORRES FERNANDEZ

PERFIL: ALBA TERESA LEON: Periodista Comunicadora Social con especialización en Finanzas. Profesional con sólida trayectoria en el sector financiero, comercial, mercadeo y comunicación institucional. Experiencia en dirección de ventas, posicionamiento de marca, manejo de redes sociales y estrategias de marketing digital. Destacada por su liderazgo, responsabilidad y orientación a resultados.

PROPUESTA: fomentar y poner en práctica, los principios de la Economía Solidaria, buscando utilizar de manera eficaz todos los recursos de CORBANCA, minimizando todo riesgo financiero, propendiendo por una distribución equitativa de los rendimientos, en términos sociales y económicos. creación de un Comité de Solidaridad que permita acompañar a nuestros asociados en los momentos más difíciles y fortalecer nuestros lazos como comunidad. revisión y optimización de las tasas de crédito: Proponer una revisión de las tasas de interés de los créditos para asegurar que sigan siendo "blandas" y competitivas en comparación con el mercado, beneficiando directamente a los asociados. Crear nuevas líneas de crédito con condiciones especiales y fortalecer las existentes para: vivienda, gastos notariales, educación, calamidad doméstica o emergencias, teniendo en cuenta la antigüedad del asociado. Mejorar convenios interinstitucionales con nuevos comercios. Replantear el pago del auxilio educativo dentro de los tres primeros meses del año. Aumentar los recursos para educación dependiendo de los resultados financieros. Implementar subsidios para actividades culturales, deportivas o recreativas que fortalezcan el bienestar de los asociados. Reforzar los programas especiales para el adulto mayor. Programar una vez al mes actividades de bienestar para el adulto mayor totalmente gratis. Retomar la jornada social para pensionados. Crear programas de reconocimiento y gratitud para destacar el buen desempeño de los asociados. Programas de capacitación: Organizar o financiar capacitaciones en temas de educación financiera, economía solidaria y habilidades personales/ profesionales, lo que empodera a los asociados. Comunicación trimestral del estado del fondo: Proponer la publicación de informes trimestrales sencillos y claros sobre el desempeño financiero, la cartera y los beneficios del fondo, asegurando la transparencia. Mejorar los canales de comunicación con los asociados, como boletines informativos y presencia en redes sociales. Programas de ahorro con incentivos: Implementar o mejorar planes de ahorro programado para metas específicas (vacaciones, educación, vivienda) que ofrezcan tasas de interés competitivas o beneficios adicionales, incentivando el ahorro a largo plazo. Proponer periodos de dos años sin reelección inmediata para la junta directiva de Corbanca y Comité de Control Social.

“CORBANCA REGION SUROCCIDENTAL CAUCA, VALLE Y NARIÑO”

9

NOMBRE
FABIOLA ROMERO FUENTES
WALTER BARAHONA CALDERON
DARIO ANTONIO LEON PEREZ
CARLOS HUMBERTO ERAZO Z.
HERNAN DE JESUS GALLEGO A.
JOSE RAFAEL QUINTERO S.
LUIS HERNANDO ROSERO CH.
OLGA LUCIA CARDONA BENITEZ

NOMBRE
GLORIA FANNY RODRIGUEZ O.
MARIA ETHEL SAAVEDRA V.
ESPERANZA TROCHEZ MONDRAGON
DIEGO RINCON JARAMILLO
LIDIA LORIE LOPEZ CUESTA
OLGA GIRALDO DE CALDERON
EILEEN ADRIANA ROSERO R.
LAURA MARCELA TABARES R.

PERFIL: FABIOLA ROMERO FUENTES: Administradora de empresas, 35 años de afiliada a Corbanca, integrante de la Junta Directiva. Señores asociados de la regional suroccidental, esta plancha la conformamos asociados de Corbanca de Cali, Buenaventura, Pasto, Popayán, Cartago y municipios muy queridos del centro del Valle, así como nos acompaña una funcionaria del Banco Mundo Mujer.

PROPUESTA: Nuestro interés, es velar por el bienestar común, a través de continuar por la senda de una buena administración de Corbanca y aportar nuevas ideas y estrategias para el crecimiento social y financiero del Fondo, se requieren delegados proactivos, con responsabilidad y compromiso colectivo, tomando decisiones acordes a los estatutos y normas de la economía solidaria. Gracias por su apoyo.

“SIEMPRE UNIDOS”

10

NOMBRE	NOMBRE
CLAUDIO ALEJANDRO MEDINA ALBA	HENRY TIBAVIJA
YURY PAOLA CAMACHO BAUTISTA	LUZ MARINA PAEZ ARIAS
JESUS ANTONIO OSORIO DUSSAN	JULIO ALEJANDRO FONSECA PACHECO
JENNY MARCELA ARIAS ANTOLINEZ	ANA VICTORIA VALDERRAMA DAZA
LUIS FERNANDO RIVERA TRIVIÑO	BERTHA NELLY LEANDRO FONSECA

PERFIL: Claudio Alejandro Medina Alba: Administrador de Empresas con más de 23 años de experiencia en administración de recursos humanos, financieros, económicos, contables y procesos de planeación, ejecución de liquidaciones, pagos, manejo de cuentas y depósitos bancarios. Con habilidad para el trabajo en equipo, aptitudes de liderazgo, visión, responsabilidad, honestidad, interés por la actualización profesional, con capacidad de análisis lógico, con atención al detalle y orientado al cumplimiento de resultados. Cuenta con 33 años como asociado a Corbanca y ha sido delegado a la Asamblea General en varias ocasiones.

PROPUESTA: Descentralizar las funciones de asistencia y atención a los asociados en cada uno de los departamentos donde se encuentren al menos 10 asociados, creando comités de apoyo, teniendo en cuenta un mínimo de 10 asociados y que este comité sea conformado por 3 asociados y si es superior a 10 asociados este comité sea conformado por 5 asociados. Destinar recursos para crear auxilios enfocados a subsidiar actividades relacionadas con la salud, la educación, la recreación, el deporte, la cultura, medio ambiente y todas aquellas que beneficien a sus asociados. apoyar la creación de emprendimientos solidarios, ayudando a la formulación, asistencia técnica y financiación de estos a bajas tasas de interés.

“TRANSPARENCIA Y FUTURO”

11

NOMBRE	NOMBRE
WILLIAM REYES CLAVIJO	ESPERANZA ELIZABETH BELTRAN G.
JESUS FERNANDO RODRIGUEZ K.	MARIA CLAUDIA LAMPREA OCHOA
JESUS ANTONIO CAICEDO MARTINEZ	ANGELA CONSTANZA CAICEDO DIAZ
JAIME CORREDOR ORTIZ	GRACIELA CASALLAS BAUTISTA
ALEXANDER LIS SALDAÑA	SANDRA MILENA ZAMBRANO RIVERA
CARLOS HENRY CORREA JIMENEZ	HERNAN LINER SOLANO CHAVES

PERFIL: WILLIAM REYES CLAVIJO: Soy administrador de empresas, profesional del Sector Financiero, con una trayectoria marcada por la responsabilidad, el compromiso y el trabajo en equipo. A lo largo de mi experiencia he aprendido que el verdadero valor de un fondo de empleados está en la confianza, la solidaridad y el manejo transparente de los recursos. Mi compromiso es escuchar, proponer y actuar con sentido humano, buscando que las decisiones beneficien a todos los asociados.

PROPUESTA: Los asociados de esta plancha, creemos en el poder del trabajo colectivo y en la importancia de fortalecer nuestro Fondo, como una comunidad sólida, humana y transparente. Apoyo a los asociados con créditos flexibles: queremos impulsar líneas de crédito con tasas preferenciales y condiciones flexibles, orientadas al bienestar de los asociados, priorizando necesidades como vivienda, educación y bienestar familiar. Transparencia en la gestión: Proponemos fortalecer los canales de información y rendición de cuentas, para que cada asociado sepa cómo se administran los recursos y cómo se toman las decisiones que nos benefician a todos. Innovación para estar más cerca: promovemos el uso de herramientas digitales que faciliten los trámites, la comunicación y el acceso a los servicios del Fondo, haciendo de CORBANCA una entidad moderna, ágil y conectada con las necesidades de sus asociados.

12

NOMBRE	NOMBRE
ALBERTO GOMEZ CRUZ	ISNARDO FERREIRA CORTES
CARLOS SANCHEZ PALOMINO	ORLANDO ACEVEDO FRIAS
NANCY JAIMES PICO	ELIDA REINA MANCIPE
STELLA MYRIAM RUA MENDOZA	RAUL JAIMES CRISPIN
ANDREA YISEH ORDOÑEZ REINA	LIGIA INES PLATA JAIMES

PERFIL: ALBERTO GÓMEZ CRUZ: Pensionado después de 40 años laborados en el sector bancario y 30 años de liderazgo al servicio del sector social y solidario (Fondos de empleados, Cooperativas, Sindicatos y Juntas de Acción Comunal).

PROPUESTA: Mejorar los canales de información e integración regionales con eventos familiares y participativos realizando actividades deportivas, culturales, activando los comités de desarrollo humano y social a nivel local.

“LA NUEVA ERA CORBANCA”

13

NOMBRE	NOMBRE
JORGE RUBIO AVILA	MARGOTH LILLY ROJAS PALACIOS
NICOLAS AUGUSTO ZULUAGA PALACIO	RESURRECCION DELGADO S.
ELVIA LUCIA GALLEGU CANO	JULIANA GALEANO MONSALVE
EUTIMIO MORALES LEAL	JULIAN CUBILLOS SANTOFIMIO

PERFIL: Jorge Rubio: Laboré en el banco Cafetero, desde el año 1963 hasta agosto de 1988, 25 años de servicio, pasando puesto a puesto en forma ascendente hasta llegar a cargo de gerente en varias oficinas, entre ellas: Icononzo Tolima, Villarrica Tolima, Duitama, Socorro, San Gil y Barbosa, las anteriores como titular. Además, laboré 10 años en la oficina principal de Bogotá como Supernumerario reemplazando gerentes en diferentes oficinas del país. Actualmente me encuentro pensionado.

PROPUESTA: En el caso de ser elegido delegado procuraré coordinar con los medios directivos para descentralizar las reuniones que se realizan a fin de año no sean en las ciudades solamente, sino que también en las provincias.

“MANIZALES PRESENTE CON CORBANCA”

14

NOMBRE	NOMBRE
LIBIA QUINTERO ARIAS	GABRIEL ANTONIO OTALVARO PAREJA
JOSE HUGO RUBIANO	WILFREDO RAMIREZ ARANGO
SILVIO VALENCIA GIRALDO	NESTOR JAIME LOPEZ SANCHEZ
GLORIA ALZATE OROZCO	GERMAN EMILIO JIMENEZ SANCHEZ

PERFIL: Libia Quintero Arias: Administración de negocios, trabajé en la sucursal de Manizales oficina principal del Banco Cafetero, pensionada desde 1998 dedicada al hogar. En Corbanca vengo participando como delegada en las últimas asambleas del Fondo en representación de Manizales y Caldas, soy asociada al fondo desde 1975, y vivo agradecida por los servicios y proyectos que he podido sacar adelante con el apoyo de Corbanca.

PROPUESTA: Considero que Corbanca debe impulsar más la parte comercial porque al no contar con una entidad patrocinadora, como durante mucho fue BANCAFE, ahora el fondo requiere sumar más asociados y aprovechar las ventajas, entre estas, que los fondos de empleados tradicionales copan la nómina al brindar créditos de libranza y en Corbanca, los asociados tienen la facilidad de pagar por ventanilla. La asamblea es un espacio para llevar propuestas de beneficio colectivo para la entidad y no situaciones personales, por eso, se debe elegir bien y a quienes conozcan mejor la entidad y su historia.

“NUEVA VISION POR LA TRANSPARENCIA, LA RENOVACION Y LA EVOLUCION DE CORBANCA”

15

NOMBRE
ARNULFO ARIAS MARIN
MARTHA LUCIA MEJIA ROBLES
WILLIAM HENRY TORRES LUGO
JULIO ALEJANDRO GARCIA O.
LUIS ANGEL HERNANDEZ RAMIREZ

NOMBRE
MIREYA CASTILLO PRECIADO
CRUZ ANGELA RIVERA GUTIERREZ
LUZ MARINA HERNANDEZ PINZON
RAIMUNDO PEÑA SOTO
LUIS ALBERTO VELANDIA RODRIGUEZ

PERFIL: Arnulfo Arias Marín: Contador Público especializado en Gerencia de Impuestos de la Universidad Externado de Colombia con amplia trayectoria profesional en el sector financiero, sector solidario, sector privado, docencia universitaria y formación para el emprendimiento. Me he desempeñado como miembro de la Junta Directiva en Corbanca, presidente del comité integral de riesgo, Revisor fiscal de empresas del Grupo Mónica Colombia y asesor contable y tributario de varias empresas en Villavicencio. Subgerente Administrativo y financiero (Encargado) y Jefe Departamento de Contabilidad en EMPRESAS SOCIAL DEL ESTADO -ESE SOLUCION- VILLAVICENCIO, Director de Programas en Tecnología Contable y Tributaria y Administración Financiera en FUNDACION ESCUELA SUPERIOR PROFESIONAL INPAHU, Director de Contabilidad e Impuestos en CORPORACIÓN FINANCIERA DEL TRANSPORTE S.A. Asesor Departamento de Contraloría financiera en BANCO ANDINO COLOMBIA S.A. Director de Contabilidad e Impuestos en FIDUCIARIA ANDINO S.A., Director Departamento de Contabilidad en FIDUCIARIA BOGOTÁ S.A y diferentes cargos con funciones de la actividad bancaria en BANCO CAFETERO.

PROPUESTA: Nos proponemos: generar una relación de mayor respeto y confiabilidad, evolucionar a las nuevas tendencias de consumo y comunicación con los asociados, una transformación digital y el desarrollo de canales y servicios virtuales, que acerquen al asociado y su familia a Corbanca, adicionalmente, pretendemos minimizar la brecha tecnológica que separa al fondo, de las tendencias digitales ofrecidas por el sector financiero. Para ello planteamos: * Hacer de nuestros asociados el centro del modelo para la prestación de servicios de Corbanca. * Innovar en los canales de comunicación y modelos de operación. * Simplificar los trámites y las actividades operativas. * Hacer de la comunicación, la información, la educación, la formación de líderes y empresarios un elemento diferenciador, para que nuestros asociados, sus familias y grupos de interés, perciban los beneficios y aprecien las ventajas comparativas y competitivas de pertenecer a Corbanca. * Hacer de la innovación una actividad permanente y clave para el mejor servicio al asociado y su grupo familiar. * Garantizar una gestión ética, participativa, transparente, eficaz y el cumplimiento de la normatividad y las obligaciones, encaminadas de minimizar la exposición a todo tipo de riesgo. * Propender por una estructura financiera sólida de la entidad, para hacer viable y proponer mecanismos legales o estatutarios que permitan al asociado la disposición parcial del ahorro obligatorio, o en su defecto procurar una mayor retribución por el mismo. Con su voto y con su apoyo, los anteriores planteamientos son la tarea de este grupo de asociados profesionales con extensa trayectoria empresarial, que quiere aportar a Corbanca posibilidades de cambio. Pretendemos actuar para la diversificación de la composición de las estructuras de gobierno corporativo en Corbanca, acabar el arraigo a los cargos con delegación de poder, nos interesa la renovación, queremos adoptar para Corbanca dinámicas actualizadas de organización solidaria y aportar nuevos criterios a la solución de las problemáticas preexistentes de Corbanca.

“PEREIRA Y ARMENIA UNIDOS CON CORBANCA”

16

NOMBRE
HECTOR JAIME GONZALEZ SANCHEZ
JESUS ARCANGEL ROJAS GONZALEZ
FANNY RIOS VILLEGAS
GLORIA INES VALENCIA CANO

NOMBRE
ESTELA URQUIJO CONTRERAS
MARTHA LUCIA REINA OTERO
FABIO ORLANDO PULIDO CAÑON
GERMAN MONTAÑO

PERFIL: Héctor Jaime González: Administrador de empresas, trabajé en el Banco Cafetero, pensionado. En Corbanca he participado como delegado en asambleas del Fondo en representación del TRIANGULO DEL CAFÉ, soy asociada al fondo desde 1985.

PROPUESTA: Representar en la Asamblea al Triangulo del Café, para impulsar el fondo en esta zona.

“IBAGUE TOLIMA CON CORBANCA”

17

NOMBRE
RAFAEL HERNANDO DIAZ
MIGUEL ANTONIO PERDOMO A.
JESUS MARIA LOZANO GARCIA
ANGEL EGNEAR URREA SOTO

NOMBRE
FREDY HERDY NOSSA OSPINA
OMAR PEÑA ORTIZ
FABERTH HUMBERTO ARCINIEGAS G.
LENEY RAMIREZ GIRALDO

PERFIL: RAFAEL DIAZ “EL CANTANTE” Administrador de empresas, trabajé en el Banco Cafetero. En Corbanca he participado como delegado en asambleas del Fondo en representación del TOLIMA, soy asociado al fondo de más de 20 años.

PROPUESTA: Representar en la Asamblea al Tolima, donde vengo proponiendo que CORBANCA de apertura al Centro vacacional donde hoy funciona PLAYA HAWAI a los asociados, de manera gratuita, independientemente del pleito que se tenga con ese activo o en su defecto afectando las cuotas que a futuro nos debe pagar el adquirente en el proceso de reorganización empresarial, la idea es beneficiarnos de ese activo con nuestras familias ahora en el presente.

“COSTA CARIBE ES CORBANCA”

18

NOMBRE
EFRAIN HERRERA ZARATE
ANGEL DE JESUS MEZA CUEVAS
ANDRES RODRIGUEZ PRIETO
MARIO ALFONSO RODRIGUEZ R.

NOMBRE
RAMIRO MUÑOZ BERNAL
PEDRO ALFONSO RODRIGUEZ M.
OMAR JULIAN GOMEZ PINZON
NIDIA ANATILDE RODRIGUEZ O.

PERFIL: EFRAIN HERRERA ZARATE: Trabajé con el Banco Cafetero en varias secciones y como auditor. En Corbanca he participado como delegado en asambleas del Fondo en representación de nuestra COSTA CARIBE, soy asociado al fondo desde hace más de 30 años.

PROPUESTA: Representar en la Asamblea a la COSTA CARIBE para que nos tengan en cuenta en la agenda cultural, social y educativa, ya que necesitamos quien nos represente, somos pocos asociados en esta zona, por lo tanto, debemos votar TODOS para sacar los dos escaños en la asamblea. ¡¡¡ VIVA NUESTRA COSTA CARIBE CON ALTURA Y SOLIDARIA!!!